

HUR BRA FUNGERAR VÅRA MÖTEN?

Vi är ofta omedvetna om hur traditionella mötesformer styr samarbetet, kreativiteten och beslutskraften i en arbetsgrupp. Mycket kan förbättras, inledningsvis genom att mötesdeltagarna enskilt och tillsammans analyserar sina möten.

Det här frågeformuläret är ett diskussionsunderlag kring behovet av nya mötesformer. Fungerar mötet bra, blir detta en bekräftelse. Fungerar mötena mindre bra, vet ni precis var ni ska börja. Att förbättra möten är en gemensam uppgift! På baksidan finns ett förslag till hur ni kan gå tillväga.

Tänk på ett typiskt möte i gruppen och svara enskilt på följande:

	Instämmer inte alls									Instämmer helt
MÅL OCH MENING										
1. Våra möten är strategiskt viktiga för verksamheten	0	1	2	3	4	5	6	7		
2. Vi har klart uttalade syften med våra möten	0	1	2	3	4	5	6	7		
3. Vi har mål för hur vi vill att samarbetet ska utvecklas	0	1	2	3	4	5	6	7		
4. Vi tar hänsyn till enskilda deltagares förväntningar	0	1	2	3	4	5	6	7		
PLANERING OCH STRUKTUR										
5. Mötena är väl planerade och förberedda	0	1	2	3	4	5	6	7		
6. Deltagarna kan påverka mötets innehåll	0	1	2	3	4	5	6	7		
7. Former och procedurer stämmer överens med syftet	0	1	2	3	4	5	6	7		
8. Jag kommer påläst och förberedd till möten	0	1	2	3	4	5	6	7		
9. Alla är överens om hur beslut ska fattas	0	1	2	3	4	5	6	7		
10. Vi vet hur länge mötet varar och vi håller tiden	0	1	2	3	4	5	6	7		

	Instämmer inte alls									Instämmer helt
11. Vi kan prioritera och ägnar oss åt de viktigaste ärendena	0	1	2	3	4	5	6	7		
12. Vi har tillräckligt med tid för varje ärende	0	1	2	3	4	5	6	7		
13. Vissa deltagare kommer och går under mötets gång	0	1	2	3	4	5	6	7		

DELAKTIGHET

14. Alla brukar delta aktivt i mötet	0	1	2	3	4	5	6	7		
15. Alla kan säga sitt innan vi fattar beslut	0	1	2	3	4	5	6	7		
16. Vi tillämpar konsensusbeslut i komplicerade frågor	0	1	2	3	4	5	6	7		
17. Mina kunskaper/idéer/erfarenheter tas tillvara	0	1	2	3	4	5	6	7		
18. Det är alltid någon eller några som sitter tysta	0	1	2	3	4	5	6	7		

MÖTESLEDNING

19. Mötesledarskapet roterar och varierar	0	1	2	3	4	5	6	7		
20. Mötesledaren styr mötet auktoritärt	0	1	2	3	4	5	6	7		
21. Mötesledarskapet skulle kunna utvecklas	0	1	2	3	4	5	6	7		

KOMMUNIKATION

22. Alla kommer till tals på lika villkor	0	1	2	3	4	5	6	7		
23. Vi lyssnar uppmärksamt på den som talar utan att avbryta	0	1	2	3	4	5	6	7		
24. Vi respekterar avvikande åsikter	0	1	2	3	4	5	6	7		
25. Vi ger varandra erkännande och uppskattning	0	1	2	3	4	5	6	7		

	Instämmer inte alls							Instämmer helt								
26. Jag känner tillit till de andra på mötet	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
27. Jag vågar visa känslor på mötet	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
28. De mest talföra tar stort utrymme	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7

KREATIVITET

29. Galna idéer och ”dumma” frågor uppmuntras	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
30. Vi skrattar ofta på våra möten	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
31. Jag brukar känna mig stimulerad när jag lämnar mötet	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
32. Våra möten kunde vara mer kreativa	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7

RESULTAT

33. Efter mötet vet vi vem som ska göra vad och till när	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
34. Fattade beslut genomförs planenligt	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
35. Vi avsätter tid för att reflektera över mötets kvalitet	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7

UTVÄRDERING OCH FÖRÄNDRING

36. Vi utvecklar successivt våra mötesformer	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
37. Vi tar vara på våra erfarenheter och lär av dem	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
38. Jag är beredd att pröva nytt och att bidra till förbättringar	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
39. Utvärdering brukar ske i form av ”korridor-snack”	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7
40. Det finns mer eller mindre uttalad kritik mot mötesformerna	0	1	2	3	4	5	6	7	0	1	2	3	4	5	6	7

En sista fråga:

Vilka sju påståenden (1-40) tycker du är viktigast att utveckla i din arbetsgrupp? (Markera i vänstermarginalen)

GÖR SÅ HÄR:

- Fyll i analysen enskilt. Dela sedan in er i grupper om två-fyra personer.
- Gå igenom och jämför vilka påståenden som ni alla markerat som viktiga **och** som har låga poäng respektive vilka som har höga poäng.
- Diskutera vad ni kan göra för att utveckla områden med låga poäng. Och ge varandra erkännande för det som ni gör bra.
- Återsamlas i storgrupp och upprepa samma sak.
- Formulera mål för ert utvecklingsarbete baserat på den information ni fått fram.
- Stäm av hur ni levt upp till era mål genom att fylla i analysen igen, efter några månader. OBS! Bestäm en tid när det ska ske.
- Har ni förbättrat era möten? Glöm inte att fira!

VAD SÄGER DINA POÄNG?

Lägg ihop siffrorna för varje påstående, utom 13, 18, 20, 21, 28, 32, 39 och 40.

160 poäng eller mer: GRATIS, era möten är ovanligt bra!
 80-160 poäng: Här finns effektivitets- och trivselvinster att göra.
 80 poäng eller mindre: Inte så bra. Behövs dessa möten överhuvudtaget?

Jag deltar i möten/månad. Totalt tar de ca..... tim/månad av min tid.

Skaparlust

Mälby 6394, 760 40 Vaddö. Tel. 0176/525 90. skaparlust@swipnet.se